

مؤسسة إعمار لواء الجزيرة
التقرير الشامل لأعمال وإنجازات المؤسسة
خلال العام 2025 - 2026

السيد رئيس مجلس الإدارة،
السادة أعضاء مجلس الإدارة المحترمون،

انسجماً مع رؤية مؤسسة إعمار لواء الجزيرة ورسالتها الهادفة إلى تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في اللواء، يسر الإدارة التنفيذية أن ترفع إلى مجلسكم الموقر التقرير الدوري لأعمال المؤسسة خلال عامها الأول من دورة مجلس الإدارة الأول عن الفترة 2025 - 2026، والذي يتضمن عرضاً لأبرز الإنجازات المؤسسية، ومستوى التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية و التشغيلية، وأعمال التشبيك والشراكات، والمشاريع الجاري تطويرها، والبرامج التدريبية والتنموية التي عملت المؤسسة على تنفيذها خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

وقد ركزت الإدارة التنفيذية خلال هذا العام على الانتقال بالمؤسسة من مرحلة التأسيس إلى مرحلة التشغيل الفعلي، من خلال بناء شراكات استراتيجية مع المؤسسات الحكومية والدولية والقطاع الخاص، واستقطاب المشاريع والبرامج التنموية، وبناء قواعد البيانات، وإطلاق المبادرات التي تستجيب لأولويات التنمية في لواء الجزيرة.

ولمجلسكم الموقر صادق الاحترام والتقدير

المدير التنفيذي
فايز غازي الفايز

الملخص التنفيذي

تعد مؤسسة إعمار لواء الجزيرة مبادرة تنموية غير ربحية تهدف إلى تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية والخدمية في اللواء، من خلال بناء منظومة متكاملة تقوم على أربعة محاور رئيسية:

1. **التمكين الاقتصادي والتشغيل** من خلال ربط التدريب باحتياجات سوق العمل، وتطوير برامج ريادة الأعمال، وإنشاء منصات إلكترونية تساعد الشباب والمرأة في الوصول إلى فرص العمل والأسواق.
2. **تطوير البيئة الاستثمارية والبنية التحتية** من خلال دعم المناطق الصناعية في القسطل والمشى، وتحسين الخدمات المساندة للقطاع الصناعي، وتعزيز قدرة اللواء على جذب الاستثمارات.
3. **تحسين الخدمات العامة والتنمية المجتمعية** من خلال العمل على تطوير قطاعات الصحة والنقل والبيئة والخدمات الأساسية بالشراكة مع الجهات الحكومية والمانحين.
4. **تعزيز الهوية السياحية والثقافية للواء** من خلال استثمار المواقع الأثرية والتراثية وربطها بالمشاريع السياحية والحرفية والإنتاجية.

وقد تمكنت المؤسسة خلال فترة وجيزة من تحقيق مجموعة من النتائج المهمة، أبرزها:

- استكمال البناء القانوني والتنظيمي للمؤسسة.
- إعداد الخطة الاستراتيجية التنموية (2025-2030).
- تشكيل منظومة حوكمة ورقابة على إدارة الموارد والتبرعات.
- بناء شبكة علاقات مع الوزارات والمؤسسات الوطنية والمنظمات الدولية.
- إعداد مجموعة من المشاريع القابلة للتمويل.
- البدء بإنشاء قواعد بيانات اقتصادية واجتماعية تخدم عملية التخطيط والتنمية.
- إطلاق برامج تدريب وتأهيل تستهدف الشباب والخريجين والمرأة.
- وضع المؤسسة ضمن الجهات المرشحة للاستفادة من البرامج والمنح المستقبلية.

التأسيس المؤسسي والحوكمة

منذ انطلاق المؤسسة، تم التركيز على بناء مؤسسة تنموية ذات هيكل واضح وقدرة على العمل وفق معايير الحوكمة والشفافية، حيث تم إنجاز ما يلي:

1. استكمال الإطار القانوني والتنظيمي

تم استكمال إجراءات تأسيس المؤسسة واعتماد الأطر التنظيمية اللازمة لممارسة أعمالها، بما يضمن وضوح الصلاحيات والمسؤوليات، ورفع مستوى الكفاءة الإدارية والتنفيذية.

2. إعداد الخطة الاستراتيجية (2025-2030)

اعتمدت المؤسسة خطة استراتيجية تقوم على دراسة واقع اللواء واحتياجاته التنموية، وتركز على توفير فرص العمل، دعم الشباب والمرأة، تحسين الخدمات الأساسية، تطوير البيئة الاستثمارية واستقطاب التمويل والشراكات، تعزيز الاستدامة المالية للمؤسسة.

3. الحوكمة وإدارة الموارد

حرصت المؤسسة على تعزيز مبادئ الشفافية والرقابة من خلال تشكيل لجنة مختصة بالإشراف على التبرعات والموارد، بما يضمن حسن إدارتها وتوجيهها نحو المشاريع ذات الأولوية.

4. تجهيز المقر التشغيلي

تم تأمين وتجهيز مقر تشغيلي للمؤسسة بدعم من القطاع الخاص أبرزها مستشفى الاستقلال، ليكون منصة لإدارة البرامج واستقبال الشركاء وتنفيذ الأنشطة التدريبية والمجتمعية.

الشراكات والعلاقات المؤسسية

انطلاقاً من إيمان المؤسسة بأن التنمية المستدامة لا يمكن تحقيقها من خلال الجهود الفردية، فقد ركزت خلال المرحلة الماضية على بناء شبكة واسعة من الشراكات مع المؤسسات الحكومية والوطنية والدولية والقطاع الخاص، بهدف الاستفادة من الخبرات والبرامج والفرص التمويلية المتاحة، وربط احتياجات لواء الجيزة بالمبادرات والمشاريع التنموية القائمة. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز حضور المؤسسة كمظلة تنموية تمثل احتياجات المجتمع المحلي، وفتح قنوات تعاون مباشرة مع عدد من الجهات ذات العلاقة. ومن أبرز الجهات التي تم التواصل والتنسيق معها:

1. الجهات الحكومية والوطنية

وزارة التخطيط والتعاون الدولي ؛ تم التواصل بهدف تعزيز دور المؤسسة كجهة محلية قادرة على تحديد الاحتياجات التنموية وطرح المشاريع القابلة للتمويل، والاستفادة من برامج التعاون والمنح الدولية.

وزارة النقل ؛ تم بحث احتياجات قطاع النقل في اللواء، والعمل على ربط مناطق وبلديات اللواء بشبكة النقل العام بما يتناسب مع طبيعة المنطقة والكثافة السكانية والامتداد الجغرافي.

وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة ؛ تم بحث إمكانية إدراج أبناء لواء الجيزة ضمن البرامج التدريبية الرقمية، وربط التدريب بمسارات التشغيل، إضافة إلى دعم المبادرات المرتبطة بالاقتصاد الرقمي والعمل الحر.

وزارة الصحة ؛ تم التواصل لبحث احتياجات القطاع الصحي في اللواء، والعمل على إعداد تصور عملي لتطوير الخدمات الصحية.

مؤسسة ولي العهد ؛ تم التنسيق لتنفيذ برامج تدريبية تستهدف الشباب، والعمل على أن تكون مؤسسة إعمار لواء الجيزة من الأذرع التنفيذية لبرامج مؤسسة ولي العهد .

صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية وهيئة شباب كلنا الأردن ؛ تم فتح قنوات تعاون بهدف تنفيذ برامج تدريب وتمكين تستهدف الشباب في مختلف مناطق اللواء.

بنك تنمية المدن والقرى ؛ تم بحث مجالات التعاون المرتبطة بالمشاريع التنموية والخدمية والبنية التحتية المحلية.

2. المنظمات الدولية والجهات المانحة

منظمة UN-Habitat ؛ عقد لقاءات مع فريق المنظمة، وتزويدها بدليل احتياجات لواء الجيزة والدراسات الأولية المتعلقة بالاحتياجات البيئية والخدمية، ومقترحات تحسين البيئة الحضرية والتنمية المحلية ، إضافة إلى تقديم مقترحات لمشاريع تنموية منها مشروع محطة فرز وتدوير النفايات في منطقة القسطل وتطوير السدود والحفائر الصحراوية في اللواء .

ويأتي هذا التواصل بهدف إدراج المؤسسة ضمن البرامج المستقبلية للمنظمة، والاستفادة من خبراتها ودعمها في مجال التنمية المحلية والبيئة وتحسين الخدمات. وقد تم إدراج المؤسسة ضمن الجهات المحلية التي يمكن التعاون معها في البرامج القادمة.

منظمة GIZ الألمانية ؛ تم التواصل بهدف نقل وتطبيق تجربة مشروع تعزيز ريادة الأعمال والتوظيف المنفذ في محافظة العقبة، وتكييفه بما يتناسب مع احتياجات لواء الجيزة، خاصة في مجالات ريادة الأعمال ، دعم المشاريع الصغيرة، التشغيل المرتبط باحتياجات السوق.

3. القطاع الخاص والجامعات والمؤسسات الداعمة

مجموعة المطار الدولي ؛ تم الاتفاق على التعاون في كافة المجالات المتاحة ومنها التدريب والتشغيل وتبني المبادرات التي تطلقها المؤسسة ، والاستفادة من مركز حرفتي التابع للمجموعة لإقامة أي دورة تدريبية واستخدام مرافق المركز ، كما تم تقديم مقترح مشروع بيئي يتعلق بمعالجة النفايات العضوية باستخدام تقنية يرقات ذبابة الجندي الأسود (BSF) ، ضمن توجه المؤسسة لتطوير مشاريع الاقتصاد الدائري والاستدامة البيئية.

جامعة الشرق الأوسط ؛ تم الاتفاق على التعاون في مجال التدريب وبناء القدرات من خلال توفير القاعات التدريبية والاستفادة من خبرات الجامعة ، التعاون في توفير قواعد بيانات الطلبة والخريجين من أبناء اللواء و دعم تنفيذ البرامج داخل اللواء. **شركة زين ؛** تم التواصل مع قطاع التنمية المجتمعية في الشركة بهدف بحث مجالات التعاون في برامج التمكين الرقمي والمبادرات المجتمعية.

المشاريع والمبادرات الاستراتيجية للمؤسسة

عملت المؤسسة خلال المرحلة الماضية على تطوير مجموعة من المشاريع التي تستجيب للاحتياجات الفعلية للواء الجيزة، وتتميز بقابليتها للتنفيذ والشراكة والتمويل. وقد تم تصنيف المشاريع ضمن المحاور التالية:

المحور الأول: التشغيل والتمكين الاقتصادي

1. مشروع مركز تمكين الشباب والمرأة

يهدف المشروع إلى إنشاء منصة متخصصة لدعم الشباب والمرأة من خلال التدريب المهني والرقمي و تطوير المهارات الشخصية، الربط مع فرص العمل و ريادة الأعمال ، دعم المشاريع الإنتاجية الصغيرة. ويشكل المركز أحد أهم المشاريع المحورية للمؤسسة باعتباره نقطة اتصال بين الباحثين عن العمل والجهات التدريبية وأصحاب العمل.

2. منصة التوظيف الإلكترونية

تعمل المؤسسة على تطوير منصة إلكترونية متخصصة تهدف إلى إنشاء قاعدة بيانات للباحثين عن العمل و ربط الباحثين عن العمل بالفرص المتاحة ، توفير معلومات عن الوظائف والتدريب وبناء قاعدة بيانات محدثة لسوق العمل في اللواء. ويأتي هذا المشروع انسجاماً مع توجهات التحول الرقمي، ويشكل أداة مهمة لتوجيه برامج التدريب نحو الاحتياجات الحقيقية.

3. مشروع "أنا ريادي"

يهدف المشروع إلى تعزيز ثقافة ريادة الأعمال لدى الشباب من خلال التدريب على تأسيس المشاريع و إعداد خطط الأعمال، تطوير الأفكار الريادية و ربط أصحاب الأفكار بالجهات الداعمة والتمويلية.

المحور الثاني: تطوير البيئة الاستثمارية والبنية التحتية

1. تطوير منطقة القسطل والمشى الصناعية

تولي المؤسسة اهتماماً خاصاً بتطوير البيئة الاستثمارية في المناطق الصناعية باعتبارها أحد أهم مصادر فرص العمل في اللواء. وقد تمت المباشرة بالعمل على عدد من الملفات، ومنها إعداد تصور لتطوير البنية التحتية وتحسين الخدمات المقدمة للمنشآت الصناعية ، متابعة تنظيم الطرق والشوارع بالتعاون مع الجهات المحلية ، التواصل مع المستثمرين والمصانع لتحديد الاحتياجات.

2. مشروع استغلال آبار المياه في القسطل

العمل جارٍ للحصول على الموافقات النهائية اللازمة لاستغلال وتشغيل عدد من آبار المياه بهدف دعم المنشآت الاقتصادية والمساهمة في تحسين الخدمات المساندة للقطاع الصناعي. ويمثل المشروع نموذجاً للشراكة بين المؤسسة والقطاع الخاص، ويسهم في تعزيز قدرة المنطقة الصناعية على النمو.

3. مركز الدفاع المدني في المنطقة الصناعية

تعمل المؤسسة على متابعة إجراءات إنشاء مركز دفاع مدني يخدم المنطقة الصناعية، بما يعزز عناصر الأمن والسلامة ويواكب التوسع الصناعي المتوقع.

4. مشروع تفعيل موقف باصات الجيزة

يهدف المشروع إلى تطوير وتفعيل مجمع انطلاق حافلات الجيزة ليكون مركزاً رئيسياً لخدمات النقل العام داخل اللواء، بما يسهم في تحسين الربط بين مختلف مناطق الجيزة والعاصمة والمناطق المجاورة، والحد من معاناة المواطنين في الوصول إلى أماكن العمل والدراسة والخدمات. وتعمل المؤسسة على متابعة هذا الملف بالتنسيق مع وزارة النقل وهيئة تنظيم النقل البري والجهات المعنية، بهدف تطوير البنية التحتية للمجمع، وإعادة تنظيم خطوط النقل العام بما يتواءم مع التوسع العمراني والسكاني في اللواء، وتحسين مستوى الخدمة المقدمة للمواطنين.

المحور الثالث: تطوير منظومة الرعاية الصحية في لواء الجيزة

انطلاقاً من أهمية القطاع الصحي باعتباره أحد أهم متطلبات التنمية المجتمعية، عملت المؤسسة خلال المرحلة الماضية على دراسة واقع الخدمات الصحية في لواء الجيزة، وتحديد الاحتياجات الفعلية للمناطق المختلفة، بهدف تطوير تصور عملي قابل للتنفيذ بالشراكة مع وزارة الصحة والجهات الداعمة. وقد خلصت المؤسسة إلى أن الأولوية التنموية لا تتمثل بالضرورة في إنشاء مستشفى مستقل، وإنما في تطوير نموذج صحي أكثر مرونة واستدامة يقوم على تأهيل وتجهيز المراكز الصحية القائمة وإنشاء مراكز صحية شاملة موزعة جغرافياً داخل اللواء.

1. مشروع تطوير وتجهيز مراكز صحية شاملة في لواء الجيزة

يهدف المشروع إلى الارتقاء بمستوى الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين من خلال تطوير عدد من المراكز الصحية القائمة ورفع جاهزيتها وتجهيزها بالمعدات الطبية اللازمة، إضافة وحدات طوارئ وخدمات إسعافية أولية، توفير خدمات الفحوصات المخبرية والتشخيصية الأساسية، تعزيز خدمات طب الأسرة والرعاية الصحية الأولية، مما يؤدي إلى تخفيف الضغط عن المستشفيات المركزية في العاصمة والمحافظات المجاورة. ويتميز هذا النموذج بأنه أكثر سرعة في التنفيذ وأقل كلفة استثمارية وتشغيلية، كما أنه أكثر انتشاراً ووصولاً للمواطنين، ويتوافق مع توجهات وزارة الصحة في تعزيز الرعاية الصحية الأولية، بالإضافة إلى قابلية الحصول على دعم الجهات المانحة الدولية. وستعمل المؤسسة على إعداد دراسة تفصيلية بالتعاون مع الجهات المختصة لتحديد المراكز ذات الأولوية للتطوير والاحتياجات الطبية والفنية، وحجم التمويل المطلوب.

المحور الرابع: التنمية البيئية والاستدامة

تولي المؤسسة أهمية خاصة للبعد البيئي باعتباره أحد عناصر التنمية المستدامة، خصوصاً في ظل وجود مناطق صناعية ومجتمعات سكانية متنامية في اللواء.

1. مشروع محطة فرز وتدوير النفايات

عملت المؤسسة على تطوير تصور لإنشاء محطة متخصصة لفرز وتدوير النفايات في منطقة القسطل، بهدف تحسين الواقع البيئي وتقليل كميات النفايات المرسلة إلى المكبات ، خلق فرص عمل جديدة ودعم مفهوم الاقتصاد الدائري. كما تم تقديم مقترح يتعلق باستخدام تقنية يرقات ذبابة الجندي الأسود (BSF) لمعالجة النفايات العضوية وتحويلها إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية، وتم التواصل مع مجموعة المطار الدولي لبحث إمكانية التعاون في هذا المجال.

2. مشروع محطة معالجة المياه الصناعية

تعمل المؤسسة على تطوير تصور لإنشاء محطة متخصصة لمعالجة المياه الصناعية في منطقة القسطل الصناعية، بهدف توفير حلول مستدامة لإدارة المياه الناتجة عن الأنشطة الصناعية، وتعزيز الامتثال للاشتراطات البيئية، وتحسين كفاءة استخدام الموارد المائية. وتسعى المؤسسة إلى تنفيذ المشروع بالشراكة مع القطاع الخاص، بعد إعداد الدراسات الفنية والاقتصادية اللازمة، باعتباره أحد المشاريع الاستراتيجية التي تدعم التنمية الصناعية المستدامة في لواء الجيزة.

المحور الخامس: التنمية السياحية والثقافية

يملك لواء الجيزة مقومات سياحية وتاريخية مهمة، تشمل المواقع الأثرية ومحطات سكة الحديد الحجازية والمناطق التراثية، وتسعى المؤسسة إلى تحويل هذه المقومات إلى مشاريع اقتصادية تعود بالنفع على المجتمع المحلي.

1. مشروع تطوير محطات سكة الحديد الحجازية

تعمل المؤسسة بالتعاون مع الجهات المختصة على متابعة مشروع تطوير وتأهيل عدد من محطات سكة الحديد الحجازية، ومنها : محطة الجيزة ، محطة اللبن ومحطة خان الزبيب. وذلك بهدف الحفاظ على الإرث التاريخي ، وإعادة تشغيل المواقع ضمن مسار سياحي ، ودعم السياحة الثقافية وخلق فرص عمل للمجتمع المحلي. كما تم التواصل والاجتماع مع مدير دائرة الآثار العامة و مؤسسة الخط الحديدي الحجازي الأردني ووكالة التعاون والتنسيق التركية (تيكا) لبحث مجالات التعاون والدعم الفني.

2. دعم المشاريع السياحية والحرفية

تعمل المؤسسة على ربط المواقع السياحية بالمشاريع الإنتاجية المحلية من خلال دعم الصناعات والحرف اليدوية ، وتمكين المرأة اقتصادياً ، و تطوير المنتجات المحلية وربطها بالأسواق والمنصات الإلكترونية. وفي هذا الإطار تم التنسيق مع منصة "سوق فن" بهدف دعم سيدات اللواء العاملات في المجالات الحرفية والإنتاجية.

التدريب والتأهيل وبناء القدرات

يعتبر التدريب والتشغيل أحد المحاور الأساسية في استراتيجية المؤسسة، نظراً لما يمثلته ملف البطالة من تحدٍ رئيسي في اللواء، خصوصاً بين الشباب والخريجين. حيث واصلت المؤسسة جهودها في بناء منظومة تدريبية مرتبطة باحتياجات سوق العمل، حيث نقوم على إعداد قوائم أولية للخريجين والباحثين عن العمل في مناطق اللواء المختلفة، وتطوير نماذج التسجيل والاستبيانات الخاصة بالمستفيدين، والتنسيق لإطلاق برامج تدريبية متخصصة. ومن أبرز البرامج الجاري العمل عليها:

1. **برنامج المهارات الرقمية والتشغيل** بالتعاون مع وزارة الاقتصاد الرقمي والجهات الشريكة، حيث تم العمل على إدراج أبناء اللواء ضمن البرامج التدريبية التي تشمل: مهارات التواصل والتسويق الرقمي، تصميم المحتوى باستخدام Canva، الذكاء الاصطناعي، إدارة المشاريع وتحليل البيانات، الأمن السيبراني.

2. **برنامج "قدرات"** تم تنفيذ برامج تدريبية للشباب في مناطق الجيزة وأم الرصاص بالتعاون مع مؤسسة "بلقونة للتنمية البشرية"، وشملت البرامج تطوير المهارات الشخصية والمهنية

3. **برامج مؤسسة ولي العهد** تم التنسيق لإطلاق برامج تستهدف الشباب، وتهدف إلى رفع جاهزية الشباب للانخراط في سوق العمل، ومنها: بناء الهوية المهنية، مبرمجون مبدعون ومبادرات محو الأمية الرقمية.

4. **برنامج مركز التعليم الكندي** تتم متابعة التعاون مع مركز التعليم الكندي بهدف الاستفادة من البرامج التدريبية المتاحة، وربطها باحتياجات أبناء اللواء.

5. **النادي الصيفي وبرامج الأطفال والشباب** يجري العمل على تطوير برامج تعليمية ومهارية تستهدف الفئات العمرية المختلفة، وتشمل مجالات التكنولوجيا والبرمجة والمهارات الإبداعية.

بناء قواعد البيانات والدراسات

تدرك المؤسسة أن نجاح أي مشروع تنموي يعتمد على توفر معلومات دقيقة وقواعد بيانات حديثة، ولذلك عملت على تطوير منظومة معلومات تشمل: قاعدة بيانات الخريجين وبيانات الباحثين عن العمل، قاعدة بيانات المنشآت الاقتصادية، دليل احتياجات المجتمع المحلي، وبيانات القطاعية الخاصة بالصحة والبيئة والاستثمار. وستشكل هذه القواعد مرجعاً أساسياً للمؤسسة والجهات المانحة عند تصميم المشاريع المستقبلية.

الوضع التشغيلي الحالي والتحديات

رغم الإنجازات التي تحققت خلال فترة قصيرة، ما زالت المؤسسة تواجه مجموعة من التحديات التي تتطلب دعماً ومساندة لضمان الانتقال الكامل إلى مرحلة التنفيذ. ومن أبرز هذه التحديات:

1. **تأمين الموازنة التشغيلية**؛ تحتاج المؤسسة إلى توفير موازنة تشغيلية مستقرة تمكنها من تثبيت فريق العمل التنفيذي ، تغطية المصاريف الإدارية والتشغيلية ، متابعة المشاريع والاتفاقيات ، إدارة برامج التدريب والشراكات.
2. **تعزيز الموارد البشرية**؛ تتطلب المرحلة المقبلة تطوير الهيكل التنفيذي للمؤسسة من خلال استكمال الكادر المتخصص، بما يشمل إدارة البرامج والمشاريع وإدارة الشراكات والتمويل ، والمتابعة والتقييم ، بالإضافة إلى الإدارة المالية
3. **الانتقال من مرحلة العلاقات إلى مرحلة التنفيذ**؛ نجحت المؤسسة خلال الفترة الماضية في بناء شبكة واسعة من العلاقات، وتتمثل الأولوية القادمة في تحويل هذه العلاقات إلى اتفاقيات تعاون و برامج تنفيذية على أرض الواقع ، ومشاريع ممولة.

الأولويات التنفيذية للمرحلة القادمة

استناداً إلى الخطة الاستراتيجية للمؤسسة، فإن الأولويات خلال المرحلة المقبلة تتمثل في:

1. **استكمال الشراكات والاتفاقيات** من خلال متابعة مذكرات التفاهم مع الوزارات و المنظمات الدولية ، المؤسسات الوطنية والقطاع الخاص.
2. **إطلاق البرامج التدريبية والتشغيلية** والبدء بتنفيذ برامج الاقتصاد الرقمي وريادة الأعمال، برامج الشباب والخريجين و تمكين المرأة
3. **استكمال المشاريع ذات الأولوية** وخاصة مشروع مركز تمكين الشباب والمرأة ، منصة التوظيف الإلكترونية ، مشروع تطوير المراكز الصحية الشاملة ، مشروع محطة فرز وتدوير النفايات ، مشاريع تطوير البيئة الاستثمارية في القسطل والمشقى ، مشروع تطوير وترميم محطة سكة حديد اللبن.
4. **استكمال قواعد البيانات والدراسات** بهدف توفير قاعدة معلومات دقيقة تدعم التخطيط و اتخاذ القرار، إعداد طلبات التمويل ، قياس أثر المشاريع.

التوصيات والقرارات المقترحة لمجلس الإدارة

- حرصاً على تعزيز قدرة المؤسسة على الانتقال إلى مرحلة التنفيذ العملي، يوصي الجهاز التنفيذي مجلس الإدارة الموقر بما يلي:
1. اعتماد التقرير الشامل لأعمال وإنجازات المؤسسة للفترة (2025-2026)، باعتباره مرجعاً يوثق مرحلة التأسيس والانتقال للعمل التنفيذي.
 2. اعتماد التوجه الاستراتيجي للمؤسسة في التركيز على المشاريع ذات الأثر المباشر والقابلية للتنفيذ والتمويل.
 3. اعتماد مشروع تطوير وتجهيز مراكز صحية شاملة في لواء الجزيرة كأولوية صحية بديلة عن إنشاء مستشفى مستقل، نظراً لكونه أكثر واقعية وقابلية للتنفيذ، مع تكليف الإدارة التنفيذية بإعداد الدراسة الفنية والمالية اللازمة بالتعاون مع وزارة الصحة والجهات الداعمة.
 4. دعم الإدارة التنفيذية في استكمال التواصل مع الجهات المانحة والمؤسسات الدولية لتحويل المشاريع المقترحة إلى مشاريع ممولة.
 5. توفير الدعم اللازم لاستكمال الهيكل التنفيذي للمؤسسة وتأمين الموازنة التشغيلية التي تمكنها من القيام بمهامها.
 6. تفويض الإدارة التنفيذية باستكمال إجراءات التفاوض والتنسيق مع الجهات الشريكة، وإعداد مذكرات التفاهم والاتفاقيات اللازمة لعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.

خاتمة

لقد تمكنت مؤسسة إعمار لواء الجزيرة خلال فترة زمنية قصيرة من الانتقال من فكرة تنمية قائمة على المبادرة المجتمعية إلى مؤسسة تمتلك رؤية واضحة، وخطة استراتيجية، وشبكة واسعة من الشراكات، ومجموعة من المشاريع القابلة للتنفيذ. وتمثل المرحلة القادمة مرحلة التحول الحقيقي من بناء العلاقات وإعداد الدراسات إلى تنفيذ المشاريع وتحقيق الأثر التنموي الملموس لأبناء لواء الجزيرة. وتؤكد المؤسسة التزامها بمواصلة العمل بروح الشراكة والمسؤولية، بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز مكانة اللواء كم منطقة جاذبة للاستثمار والعمل والإنتاج.

ملحق رقم (1)

مصنوفة المشاريع والمبادرات الاستراتيجية لمؤسسة إعمار لواء الجيزة

الرقم	اسم المشروع	الهدف الرئيسي	الشركاء المحتملون	المرحلة الحالية
1	مركز تمكين الشباب والمرأة	إنشاء منصة متخصصة للتدريب والتأهيل وربط الشباب والمرأة بفرص العمل وريادة الأعمال	مؤسسة ولي العهد، وزارة الاقتصاد الرقمي، GIZ، الجهات المانحة	إعداد التصور الأولي وبحث فرص التمويل والشراكات
2	منصة التوظيف الإلكترونية	إنشاء قاعدة بيانات رقمية للباحثين عن العمل وربطهم بالفرص الوظيفية والتدريبية	وزارة الاقتصاد الرقمي، القطاع الخاص، المؤسسات التدريبية	إعداد التصور الفني وبناء قاعدة بيانات المستفيدين
3	مشروع "أنا ريادي"	دعم ثقافة ريادة الأعمال وتحويل الأفكار إلى مشاريع إنتاجية قابلة للنمو	GIZ، صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية، الجهات الداعمة لريادة الأعمال	تطوير الفكرة وإعداد نموذج التنفيذ
4	برامج التدريب المرتبط بسوق العمل	تأهيل الشباب والخريجين بالمهارات المطلوبة في سوق العمل	وزارة الاقتصاد الرقمي، مؤسسة ولي العهد، جامعة الشرق الأوسط، المركز الكندي	بدء حصر المستفيدين والتنسيق لإطلاق البرامج
5	تطوير منطقة القسطل والمشى الصناعية	تحسين البيئة الاستثمارية والخدمات المساندة للمنشآت الصناعية وزيادة قدرتها على خلق فرص العمل	بلدية الجيزة، المستثمرون، الجهات الحكومية المختصة	دراسة الاحتياجات ومتابعة ملفات البنية التحتية
6	مشروع استغلال وتشغيل آبار المياه في القسطل	توفير مصدر مائي داعم للمنشآت الاقتصادية وتعزيز استدامة المنطقة الصناعية	سلطة المياه، القطاع الخاص، المستثمرون	استكمال إجراءات التشغيل والشراكة
7	مركز الدفاع المدني في المنطقة الصناعية	تعزيز منظومة الأمن والسلامة وخدمة المنشآت الصناعية والمجتمع المحلي	مديرية الدفاع المدني، بلدية الجيزة، الجهات الداعمة	متابعة الإجراءات الأولية وتحديد الاحتياجات
8	مشروع تطوير وتجهيز مراكز صحية شاملة في لواء الجيزة	رفع مستوى الخدمات الصحية من خلال تأهيل مراكز صحية قائمة وتجهيزها بخدمات الطوارئ والفحوصات الأساسية	وزارة الصحة، المنظمات الصحية الدولية، الجهات المانحة	إعداد تصور الاحتياجات والدراسة الفنية الأولية
9	مشروع محطة فرز وتدوير النفايات	تحسين الواقع البيئي وتحويل النفايات إلى قيمة اقتصادية وخلق فرص عمل	UN-Habitat، مجموعة المطار الدولي، الجهات البيئية والمانحة	تقديم المقترح ودراسة فرص التمويل

المرحلة الحالية	الشركاء المحتملون	الهدف الرئيسي	اسم المشروع	الرقم
تقديم المقترح وبحث الشركات	مجموعة المطار الدولي، الجهات البيئية المختصة	تطوير حلول بيئية مستدامة وتحويل النفايات العضوية إلى منتجات ذات قيمة	مشروع معالجة النفايات العضوية بتقنية BSF	10
التنسيق الأولي وإعداد التصورات	وكالة تيك، وزارة السياحة، هيئة تنشيط السياحة	استثمار المواقع التراثية وتحويلها إلى مشاريع سياحية وثقافية	مشروع تطوير محطات سكة الحديد الحجازية	11
بدء التنسيق مع أصحاب المشاريع والمستفيدين	منصة سوق فن، الجهات السياحية والمأحة	تمكين المرأة والمجتمع المحلي وربط المنتجات المحلية بالأسواق	دعم المشاريع السياحية والحرفية	12

ملحق رقم (2)

أبرز اللقاءات والاتصالات والشراكات المؤسسية

الرقم	الجهة	مجال التعاون	أبرز النتائج والمخرجات
1	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	التدريب الرقمي والتشغيل	بحث إدراج أبناء اللواء ضمن البرامج التدريبية الرقمية وربطها بسوق العمل
2	مؤسسة ولي العهد	تمكين الشباب وبناء المهارات	التنسيق لتنفيذ برامج الهوية المهنية، مبرمجون مبدعون، والمبادرات الرقمية
3	منظمة UN-Habitat	التنمية المحلية والبيئة	تزويد المنظمة بدليل الاحتياجات ومقترحات المشاريع التنموية
4	منظمة GIZ الألمانية	ريادة الأعمال والتشغيل	بحث نقل تجربة مشاريع التشغيل وريادة الأعمال وتطبيقها في اللواء
5	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	المنح والبرامج التنموية	تعزيز موقع المؤسسة كجهة محلية قادرة على تحديد الاحتياجات وتنفيذ المشاريع
6	وزارة الصحة	تطوير الخدمات الصحية	بحث احتياجات القطاع الصحي وإعداد تصور مشروع تطوير المراكز الصحية الشاملة
7	جامعة الشرق الأوسط	التدريب وبناء القدرات	الاتفاق على دعم البرامج التدريبية وتوفير القاعات والخبرات
8	شركة زين	التنمية المجتمعية والتحول الرقمي	بحث فرص دعم المبادرات والبرامج المجتمعية
9	صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية وهيئة شباب كلنا الأردن	تمكين الشباب	فتح قنوات تعاون في مجال التدريب والدعم
10	مركز التعليم الكندي للتدريب	التدريب والتأهيل	متابعة برامج التدريب وربطها بالباحثين عن العمل
11	مؤسسة بلكونة للتنمية البشرية	برامج القدرات	تنفيذ برامج تدريبية للشباب في مناطق اللواء
12	مجموعة المطار الدولي (AIG)	البيئة والاستدامة	تقديم مقترح مشروع معالجة النفايات العضوية وتقنية BSF
13	دائرة الآثار العامة ، ووكالة التعاون والتنسيق التركية (تيكا)	السياحة والتراث	بحث دعم ترميم محطات سكة الحديد الحجازية
14	بلدية الجيزة	المشاريع المحلية والبنية التحتية	التنسيق في ملفات المناطق الصناعية، الطرق، والمشاريع الخدمية
15	القطاع الصناعي في القسطل والمشتى	الاستثمار والتشغيل	حصر الاحتياجات وتعزيز الشراكة مع المستثمرين