

التقرير الشامل لمؤسسة إعمار لواء الجزيرة

من مرحلة التأسيس والإنجاز الاستراتيجي إلى العمليات الميدانية والتشبيك التنفيذي 2025 – 2026

دولة رئيس مجلس الأمناء الأكرم،

السادة أعضاء مجلس الأمناء المحترمين،

تحية طيبة وبعد،،

يسرّ إدارة مؤسسة إعمار لواء الجزيرة أن تضع بين أيديكم هذا التقرير الشامل، الذي يوثق المسيرة التنموية للمؤسسة منذ انطلاقتها وحتى منتصف عام 2026. يهدف التقرير إلى تقديم قراءة موضوعية وعلمية لما تم إنجازه خلال مرحلة التأسيس، واستعراض خطة الانتقال التنفيذي لعام 2026، مقترناً برصد تحليلي للأنشطة الميدانية المباشرة وحركة التشبيك والشراكات اليومية والأسبوعية التي ينفذها كادر المؤسسة .

لقد انطلقت المؤسسة استجابةً لحاجة تنموية ملحة في لواء الجزيرة، بهدف تحويل الإمكانيات الاقتصادية والاجتماعية الكامنة إلى فرص عمل، ومشاريع إنتاجية، وبرامج تمكين مستدامة للمرأة والشباب. ورغم الموارد التشغيلية المحدودة والاعتماد الصرف على الجهد التطوعي في البدايات، تمكنت المؤسسة من صياغة رؤية تنموية متكاملة وبناء شبكة واسعة من الشراكات الوطنية والدولية .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،

رئيس مجلس الإدارة

غازي أبو جنيب الفايز

الملخص التنفيذي

تعدّ مؤسسة إعمار لواء الجزيرة مبادرة تنموية تطوعية غير ربحية تستهدف التنمية الشاملة للإنسان والمكان في اللواء، من خلال ربط التدريب بالتشغيل، ودعم بيئة الاستثمار المحلي، وتمكين المكونات المجتمعية .

أبرز مرتكزات المرحلة الحالية:

1. المؤسسة والتخطيط: إرساء القاعدة التنظيمية، وإقرار الخطة الاستراتيجية الخمسية (2025-2030)، وإنشاء لجنة حوكمة وتبرعات برئاسة معالي الدكتور محمد أبو حمور .
2. التحول التنفيذي: الانتقال من الإطار التطوعي إلى النموذج المؤسسي التشغيلي عبر إطلاق برامج تدريب مرتبطة بسوق العمل، وتأسيس نواة "مركز تمكين الشباب والمرأة".
3. التشبيك الميداني والقطاعي: فتح قنوات تعاون مباشرة مع وزارات (الاقتصاد الرقمي، الصحة، التخطيط)، ومنظمات دولية (UN-Habitat, GIZ, WFP)، ومؤسسات وطنية (مؤسسة ولي العهد، صندوق الملك عبد الله الثاني، شركة زين) .
4. المحركات الاقتصادية والبنية التحتية: تحسين البيئة الاستثمارية في القسطل والمشتى، ومتابعة المشاريع التنموية كأعمال السدود، والنقل، والصحة، والترميم السياحي .

إنجازات مرحلة التأسيس والبنية التحتية الاستراتيجية

التأسيس المؤسسي والحوكمة

- الشخصية الاعتبارية: استكمال كافة الإجراءات القانونية، وإقرار الأطر التنظيمية والصلاحيات .
- مجلس الأمناء : تشكيل المجلس برئاسة دولة فيصل عاكف الفايز، مما أعطى ثقلًا اعتباريًا للمؤسسة .
- الشفافية والرقابة : تشكيل لجنة مشتركة برئاسة معالي الدكتور محمد أبو حمور لمراقبة إدارة التبرعات وحوكمة الموارد .

التخطيط وقواعد البيانات

- **الخطة الخمسية :** إقرار الخطة التنموية (2030-2025) القائمة على دراسة واقع اللواء الاحتياجي .
- **قاعدة البيانات الوطنية :** البدء بإنشاء قاعدة بيانات اقتصادية واجتماعية شاملة للواء الجيزة بالتنسيق مع وزارة التخطيط ومركز "إرادة" .

المشاريع الكبرى والبنية التحتية

- **المنطقة الصناعية (القسطل والمشتى) :** العمل جارٍ على إعداد الماستر بلان التنظيمي للشوارع بالتعاون مع بلدية الجيزة .
- **الأمن والسلامة :** السير بإجراءات إنشاء مركز دفاع مدني في المنطقة الصناعية على أرض متبرع بها من البلدية .
- **الحوافز الضريبية :** الحصول على قرار مجلس الوزراء القاضي بتنزيل التبرعات المقدمة للمؤسسة من المصانع والجامعات الخاصة من الدخل الخاضع للضريبة .
- **الأمن المائي والطاقة :** الحصول على قرار سلطة المياه بمنح المؤسسة حق استغلال وتشغيل آبار المياه في القسطل لتزويد المنشآت الاقتصادية، وطرح مشروع صيانة سد السواعة مع بلدية أم الرصاص .
- **الخدمات العامة والنقل :** تشكيل لجنة فنية مع وزارة النقل والهيئة لتطوير مسارات حافلات اللواء، والمتابعة مع الصندوق الكويتي للتنمية والخدمات الطبية لإنشاء مستشفى الجيزة .

التنمية السياحية والثقافية

- **الخارطة السياحية :** إدراج موقع الجيزة الأثري بالتنسيق مع وزارة السياحة وهيئة تنشيط السياحة .
- **سكة الحديد الحجازية :** التعاون مع وكالة التعاون والتنسيق التركية (تيكا) لترميم محطات (الجيزة، اللبن، خان الزبيب) وتشغيل القطار السياحي .

الواقع التشغيلي الحالي وخطة العمل التنفيذية (2026)

توصيف الوضع الراهن

تعمل المؤسسة حالياً بمرونة عالية مع وجود تحديات تتلخص في:

- الإدارة : الاعتماد على فريق تنفيذي متطوع وبناء شراكات إستراتيجية .
- المقر والتمويل : تم تمويل و تجهيز مقر تشغيلي دائم من قبل تبرع مستشفى الاستقلال ، والحاجة إلى تأمين موازنة ثابتة تغطي الكوادر والمشاريع .

الخطة التشغيلية والهيكل التنظيمي لعام 2026

تتبنى المؤسسة هيكلًا تنظيميًا مرناً يتكون من: (مدير تنفيذي، مسؤول برامج وتنمية، مسؤول شراكات وتمويل، مسؤول مالي وإداري، وفريق ميداني) .

- الجدول الزمني للعام 2026:
 - الربع الأول : استكمال المقر التشغيلي، توقيع الاتفاقيات التنفيذية، وإعداد الأنظمة المالية .
 - الربع الثاني والثالث : إطلاق برامج التدريب، تشغيل نواة مركز التمكين، وتنفيذ الفعاليات المجتمعية .
 - الربع الرابع : التقييم المرحلي، وإنهاء الدراسات التطبيقية للمشاريع الإنتاجية الصغرى (كالغذائيات والمشاغل) .

التقرير الميداني والتنفيذي للأنشطة والتشبيك (تموز 2026)

يعكس هذا الجزء الحراك الميداني اليومي والأسبوعي لفريق المؤسسة بالتنسيق مع رئيس الإدارة الأستاذ غازي أبو جنيب الفايز والمدير التنفيذي الأستاذ فايز أبو جنيب الفايز .

ملخص اتصالات وتشبيك المؤسسة (تموز 2026)

الجهة / الشريك	طبيعة التعاون ومخرجات التواصل
UN-Habitat	تقديم دليل الاحتياجات ومقترح محطة فرز وتدوير النفايات.
وزارة الاقتصاد الرقمي	برامج تدريبية وتدريب مرتبط بالتوظيف (سوق فن).
منظمة GIZ الألمانية	نقل مشروع ريادة الأعمال والتوظيف من العقبة إلى الجيزة.
مؤسسة ولي العهد	ورشة بناء الهوية المهنية وبرنامج "مبرمجون مبدعون".
جامعة الشرق الأوسط	تقديم دورات وقاعات وتزويد المؤسسة بقواعد بيانات الطلبة.
شركة زين (التنمية)	تشبيك مجتمعي ودعم مبادرات التمكين.
القطاع الصحي	إعداد مخاطبة لوزارة الصحة ومتابعة مشروع المستشفى.
مجموعة المطار (AIG)	تقديم مقترح محطة فرز النفايات العضوية (يرقات BSF)

1. الأنشطة الميدانية والتدريبية المنفذة

- برنامج "قدرات" : تنفيذ تدريبين للشباب في أم الرصاص والجيزة بالتعاون مع مؤسسة "بلكونة"، وتوزيع الشهادات بالتعاون مع البلدية .
- المركز الكندي : متابعة مستمرة لرصد بيانات المستفيدين ودعم دوراتهم .
- حصر بيانات الخريجين : حصر قوائم الخريجين في مناطق (العامة، أم الرصاص، الجيزة) لإدراجهم في مسارين :

1. المسار الأول (الاقتصاد الرقمي وإنجاز) : مهارات التواصل، التسويق الرقمي، Canva،

الذكاء الاصطناعي، إدارة المشاريع، Power BI، والأمن السيبراني .

2. **المسار الثاني (مؤسسة ولي العهد) :** برنامج "مبرمجون مبدعون" ومبادرة محو الأمية الرقمية (إعداد أ. لارا الناصر) .

التنسيق والتشبيك مع المؤسسات الوطنية والدولية

- **UN-Habitat :** عقد اجتماع موسع مع السيدة لينا ناصر الدين والسيدة علياء أسعد والسيدة دينا أبو حطب، وتم إرسال "دليل احتياج اللواء" ومقترح "محطة فرز وتدوير القسطل" ودراسات الجدوى لإدراج المؤسسة ضمن المنح القادمة .
- **وزارة الاقتصاد الرقمي ومنصة "سوق فن" :** الاجتماع مع السيد عودة حدادين والسيد سامر الحوراني لتشبيك سيدات الجيزة العاملات بالأشغال اليدوية ضمن برنامج ينتهي بالتوظيف .
- **منظمة GIZ الألمانية :** التواصل مع السيدة ربي الجيوسي لنقل تجربة مشروع "تعزيز ريادة الأعمال من أجل التنمية المستدامة والتوظيف" المطبق في العقبة وتكييفه للواء الجيزة .
- **جامعة الشرق الأوسط :** الاتفاق مع السيد محمد الحنيطي على تنفيذ دورات لأهالي الجيزة في قاعات البلدية مع تغطية كافة المستلزمات والتنقلات، وتزويد المؤسسة ببيانات الطلبة .
- **مؤسسة ولي العهد :** التنسيق مع السيد أحمد أبو شيخة لإطلاق أولى الورش بعنوان "بناء الهوية المهنية" في 12 آب 2026، والترتيب للنادي الصيفي .
- **القطاع الصحي :** كتابة خطاب رسمي موجه لوزارة الصحة لتحديد الاحتياجات، والتواصل مع الدكتور حصرم الفايز والسيدة فادية سمارة لبحث ملف بناء مستشفى يخدم اللواء .
- **الوكالة الإيطالية :** الإعلان عن مشروع دعم السياحة الأثرية في أم الرصاص بالتنسيق مع السيد محمد شهادة .
- **صندوق الملك عبد الله الثاني / شباب كلنا الأردن :** عقد اجتماعات تنسيقية لفتح مجالات التدريب والدعم .
- **إدارة البيئة والمجتمع :** إرسال مقترح محطة تدوير النفايات العضوية القائم على استخدام يرقات ذبابة الجندي الأسود BSF لمعالجة النفايات العضوية وفرزها لمجموعة المطار الدولي .

التوصيات ودور مجلس الأمناء

لضمان نجاح الانتقال إلى مرحلة العمل التنفيذي الميداني وتحقيق النتائج المرجوة في عام 2026،
نوصي بالآتي :

1. **تغطية الموازنة التشغيلية :** توفير الحد الأدنى من التمويل لتأمين مقر دائم وتغطية المصاريف اللوجستية ورواتب الفريق الأساسي .
2. **تفعيل الشراكات المباشرة :** مساندة مجلس الأمناء في فتح القنوات مع المؤسسات المانحة والوزارات ورجال الأعمال بالمنطقة الصناعية لضمان ديمومة التمويل .
3. **تبني المشاريع النوعية :** رعاية المشاريع المقترحة وفي مقدمتها (مركز تمكين الشباب والمرأة، محطة التدوير البيئية، ومشروع المستشفى) .